

## 林純薬工業株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性社員がさらに活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間

2. 内容

目標： 管理職に占める女性労働者割合を20%以上にする。

<対策>

- 2023年 女性社員に対するアンケートで把握したニーズを分析し活用する。
- 2024年 属人的な業務体制を見直し、複数担当制や、労働者の多能工化などの人材スキルの複数化をすすめることによる業務のカバー体制を構築する。