

## 林純薬工業株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性社員が更に活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 行動期間 2022年4月1日～2023年3月31日までの1年間
2. 目標と取組内容

目標： 管理職に占める女性労働者割合を20%以上にする。

女性リーダー輩出のための360°施策

- ジェンダーギャップ勉強会の開催
- 女性リーダー候補のeラーニング研修モデル設計・受講推進
- 女性従業員インタビュー実施

様々な働き方が実現できる制度運用

- 在宅勤務制度
- 勤怠管理DXによる両立支援制度
- 男性も含めた両立支援制度の啓蒙
- 服装自由化

以上